



BRANDWEER
IJsselland

Samen werken aan veiligheid

WERKGEVERSBROCHURE

Uw werknemer bij
Brandweer IJsselland

Onderdeel van **Veiligheidsregio IJsselland**





BRANDWEER IJsselLand

Samen werken aan veiligheid

Samen werken aan veiligheid

Bij Brandweer IJsselland werken zo'n 950 brandweermensen. Daarvan is meer dan 80% vrijwilliger. De meesten hebben daarnaast dus een baan, gezin, hobby's en een druk sociaal leven.

Een brandweervrijwilliger in uw organisatie heeft impact op de bedrijfsvoering. Hij of zij gaat weg als de pieper gaat. Soms maar een uurtje, maar het kan ook zomaar zijn dat het incident een hele dag duurt. En u dus de hele dag uw werknemer moet missen. We zijn er enorm bij gebaat dat de relatie tussen u als werkgever van onze vrijwilliger en ons goed is. Uw bereidheid om de vrijwilliger ook overdag onder werktijd uit te laten rukken, is van groot belang. Alleen op deze manier kunnen wij het aantal brandweervrijwilligers op peil houden.

Als werkgever draagt u bij aan de maatschappelijke taak die de brandweer uitoefent. In deze informatiegids leest u meer over het werk van een brandweervrijwilliger, de voordelen voor u als werkgever en andere praktische informatie.



Uw medewerker als brandweervrijwilliger

Het werk van een brandweervrijwilliger is zeer gevarieerd. Natuurlijk is de brandweer er om branden te blussen, maar we doen zoveel meer. Zoals het bevrijden van mensen bij verkeersongevallen, waterongevallen, ongevallen met gevaarlijke stoffen, reddingen op hoogte of van dieren in nood.

Naast de basisbrandweertaken kan een vrijwilliger ook een specialistische taak hebben, zoals chauffeur/pompbediener, bevelvoerder, ploegleider, bedienaar redvoertuig of bedienaar hoogwerker. Brandweervrijwilligers zijn beschikbaar voor calamiteiten overdag en 's nachts, zowel op werkdagen als in het weekend.

De werkzaamheden bij de brandweer zijn onvoorspelbaar. Het kan voorkomen dat de vrijwilliger tijdens werktijd opgeroepen wordt vanwege een brandmelding of een andere spoedeisende hulpvraag. Brandweer IJsselland vraagt aan u als werkgever of u uw medewerker toestemming wilt geven om uit te rukken wanneer hij of zij tijdens werktijd wordt gealarmeerd. Natuurlijk maakt u hier met uw medewerker afspraken over, bijvoorbeeld in welke gevallen uw medewerker niet kan uitrukken voor brandweertaken.

Brandweer IJsselland

Brandweer IJsselland is het regionale brandweerkorps van Veiligheidsregio IJsselland. In totaal zijn er in de regio 35 brandweerposten: *Bathmen, Balkbrug, Bergentheim, Dalfsen, De Krim, Dedemsvaart, Deventer, Diepenveen, Genemuiden, Giethoorn, Gramsbergen, Hardenberg, Hasselt, Heeten, Heino, IJsselmuiden, Kampen, Kuinre, Lemelerveld, Luttenberg, Nieuwleusen, Oldemarkt, Olst, Ommen, Raalte, Slagharen, Staphorst, Steenwijk, Vollenhove, Welsum, Wesepe, Wijhe, Zwartsluis, Zwolle-Zuid en Zwolle-Noord.*



Het voordeel voor u als werkgever

Een brandweervrijwilliger is in het bezit van een goede conditie en gezondheid. Voordat de vrijwilliger mag starten met de opleiding Manchap, krijgt hij een aanstellingskeuring om te testen of hij medisch en fysiek geschikt is voor het werk. Is hij eenmaal opgeleid? Dan blijven medische keuringen een periodiek onderdeel van de brandweeraanstelling.

Als werkgever kunt u ervan op aan dat uw medewerker zich bewust is van zijn gezondheid en intrinsiek gemotiveerd is om fysiek in conditie te zijn en te blijven. Daarnaast zijn vrijwilligers erop getraind gevaar en risico's te herkennen. Ook zijn het maatschappelijk betrokken en hulpvaardige medewerkers die trots zijn op hun vak. Deze eigenschappen worden door diverse werkgevers ingezet binnen het eigen bedrijf. Bijvoorbeeld door de vrijwilligers mee te laten denken of een taak te geven in vraagstukken over bedrijfshulpverlening, een veilige werkomgeving of arbeidsomstandigheden. Bovendien heeft een werknemer die brandweervrijwilliger is, recht op een ontheffing voor jaarlijkse BHV-cursussen bij uw bedrijf. Dit levert u financieel voordeel op.

Ongeval en verzekering

Als Brandweer IJsselland besteden we de grootste zorg en aandacht aan de veiligheid van onze werknemers. De opleiding, uitgebreide veiligheidsmaatregelen en de werkwijzen die gehanteerd worden, zijn volledig gericht op het voorkomen van ongevallen.

Maar geheel zonder risico is het brandweervak niet. Daarom zijn we goed verzekerd. Als een vrijwilliger door een ongeluk tijdens zijn werk voor de brandweer tijdelijk niet kan werken, dan worden de loonkosten van u, zijn hoofdwerkgever, vergoed. Dit geldt voor het deel dat de vrijwilliger niet kan werken. Het maximale bedrag is gebaseerd op het dagloon van het UWV. Ook de kosten voor re-integratie, als deze redelijk zijn, kunnen vergoed worden.

Als de vrijwilliger door een dienstongeval bij de brandweer minder netto-inkomen krijgt binnen zijn werk, dan wordt hij hiervoor gecompenseerd. Dit gebeurt gedurende de eerste 156 weken, waarbij hij tot 100% van zijn netto-inkomen krijgt. Het maximum van deze compensatie is gelijk aan het maximum dagloon.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met David ten Broeke via verzekeringen@vrijsselland.nl.

Praktische informatie

Opleiding

Om brandweervrijwilliger te kunnen worden, moet uw werknemer de opleiding Manschap volgen. Dit is een tweejarige basisopleiding die in de avonduren wordt gevolgd. In overleg is het mogelijk om een eenjarige dagopleiding te volgen, van één dag per week. Welke opleiding ook gevolgd wordt, van de brandweervrijwilliger verwachten we dat hij dit afstemt met zijn werkgever.

Oefenen

Om vakbekwaam te blijven, is er wekelijks of tweewekelijks een oefenavond. Tijdens deze oefenavond wordt er een oefening gedraaid op de kazerne of in de buurt van de kazerne. In een oefenschema komen alle aspecten aan bod om vaardig te blijven. Brandweervrijwilliger staan hun hele carrière in de 'leerstand'. Er wordt geleerd van eerdere incidenten en er wordt ingespeeld op nieuwe ontwikkelingen.

Vergoeding

Voor de werkzaamheden die brandweervrijwilligers uitvoeren krijgen ze een jaarlijkse vaste vergoeding. Daarnaast krijgt de vrijwilliger een vergoeding per uur voor de uitrukken en oefeningen. Als werkgever bepaalt u zelf of u afspraken wilt maken met uw medewerker over zijn afwezigheid voor een uitruk tijdens werktijd.

Arbeidstijden

Het is belangrijk om te weten dat het werk als vrijwilliger bij Brandweer IJsselland ook als arbeidstijd telt (behalve de uitrukuren). De vrijwilliger krijgt bij indiensttreding informatie over de arbeidstijdenwet. Op basis van deze informatie kunnen de hoofdwerkgever en brandweer de werktijden goed registreren. We proberen de werkzaamheden zo te organiseren dat u als werkgever hier zo min mogelijk last van heeft. Voor vragen kunt u contact opnemen met team HRM via hrm@vrijsselland.nl.



Colofon

Deze brochure is een uitgave van Brandweer IJsselland. Citeren en overname is toegestaan, mits bronvermelding wordt toegepast. Tijdens kantooruren zijn we bereikbaar via telefoonnummer 088 - 119 70 00.

Brandweer IJsselland is onderdeel van Veiligheidsregio IJsselland.

🌐 www.brandweer.nl/ijsselland/vrijwillige-brandweer

🐦 @VRIJsselland

f Veilig in IJsselland

📺 Vrijsselland

Postbus 1453, 8001 BL Zwolle

Redactie: Veiligheidsregio IJsselland

Fotografie: Marcel van Saltbommel en Veiligheidsregio IJsselland

Uitgever: Veiligheidsregio IJsselland

Datum: oktober 2024